



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan haklarına saygılı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla,

Etik İşe Alım: BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler uyarınca etik işe alım prensiplerine bağlı kalmayı, potansiyel çalışanlara onurlu ve saygılı davranarak işe alım süreçlerimizi mevzuatlar ve standartlarımızla uyumlu olarak yönetmeyi,

Ayrımcılığın Önlenmesi: Dil, din, ırk, uyruk, cinsiyet, sosyal sınıf, medeni durum, hamilelik, fiziksel engel nedenleri ile ayrımcılık yapmamayı, çalışanlarımızı istihdam ederken iş yapabilme kabiliyetini esas almayı,

Çocuk ve Genç İşçiliğinin Önlenmesi: Çocuk ve genç işçiliğini desteklememeyi, izin vermemeyi ve düzenlemelere uygun hareket etmeyi,

İş Seçme Özgürlüğü: Çalışma ön koşulu olarak hiçbir çalışanımızdan kimlik belgelerini, pasaportlarını, çalışma izinlerini teslim etmeleri talebinde bulunmamayı, her çalışanımızın iş akdini makul sürelerle bağlı olarak feshetme özgürlüğüne sahip olduğunu,

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi: Tüm çalışanlarımızı kendi rızalarıyla uygun pozisyonlarda ve eşit koşullarda çalıştırmayı, baskı altında veya borca dayalı olarak çalıştırmamayı,

Çalışma Saatleri ve Tazminat: Yasal düzenlemelere, uygulamalara ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerine uymayı, adil ve verimli bir çalışma ortamı için düzenli dinlenme ve izin kullanımlarını sağlamayı,

Ücret ve Sosyal Haklar: Tüm çalışanlarımıza yasalar çerçevesinde belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamayı,

Cinsiyet eşitliği: Cinsiyet eşitliğine bağlı olmayı, adil bir toplum için kadınların haklarını geliştirmeyi eşit çalışanlarımızın aynı fırsatlardan, yeteneklerden ve bilgiden yararlanma hakkı olduğunu,

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsatlar: Çeşitlilikle üretken, yenilikçi, yaratıcı ve rekabetçi olduğumuzu, çalışan seçimi, gelişimi ve terfi süreçlerinde işin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklere göre objektif kararlar alınmasını, her çalışanımızın katkılarından dolayı değer gördüğü kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı,

Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi: Tüm çalışanlarımıza saygılı davranarak onur kırıcı davranışlarda, kötü muamele ve tacizde bulunmamayı,

Temsil, Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme: Çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla baskı, korkutma veya tacize yer vermeden temsil, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına ve özgürlüklerine saygı duymayı,

İş Sağlığı ve Güvenliğini Sağlamak: Yasal gereklilikleri yerine getirmeyi, olayları ve kazaları önlemek için her türlü koruyucu ve önleyici tedbirleri almayı, çalışanlarımıza donanımlı ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

Genel Müdür
Süleyman Gökoğlu