



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Kentleşmenin, artan nüfusun, teknolojinin bozulmasının ve küresel ısınmanın yol açtığı birçok çevresel ve toplumsal zorluğun yaşandığı günümüz dünyasında, Deltal Otomotiv bir şirket olarak topluma ve tüm paydaşlarına olumlu katkı sağlama sorumluluğuna sahiptir.

Deltal Otomotiv olarak, işimizi dürüstlükle yürütmeye, müşterilerimize kaliteli ürünler sunmaya ve dış paydaşlarımızın ortak çıkarlarına hizmet etmeye kararlıyız.

Deltal Otomotiv, sosyal ve çevresel sorumluluk ve etik davranış gibi sürdürülebilirlik standartlarına bağlı kaldığı gibi tedarikçilerinden de aynı sürdürülebilir bir yaklaşımı desteklemesini bekler.

Deltal Otomotiv Tedarikçi Davranış Kuralları, ürün sağladığımız müşterilerimizin belirlediği gereklilikler üzerine inşa edilmiştir. Standartlar ve yasal gereklilikler arasında farklılıklar ortaya çıktığında, yürürlükteki yasalara uygun olarak daha katı olan standart uygulanacaktır.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları düzenli olarak güncellenir ve Deltal Otomotiv web sitesinde mevcuttur. Tedarikçilerimiz, onların alt yüklenicileri için geçerli olan ortak bir anahtar referans seti ortaya koyar.

Deltal Otomotiv Tedarikçi Davranış Kuralları, dört bölüme ayrılmıştır:

- İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları
- Sağlık ve Güvenlik
- Çevresel
- İş Etiği

Deltal Otomotiv buna ek olarak, olası bir yasa, düzenleme veya politika ihlaliyle ilgili endişelerini bildirmek üzere tedarikçilerin iletişime geçmeleri için şikayet mekanizması politikasını oluşturmuştur.

Tedarikçilerimizin bu standartları kendi tedarikçilerine ve alt-yüklenicilerine uygulamalarını da sağlamalı ve bağlayıcı gereksinimleri izlemelidir.

I. İnsan Hakları Ve Çalışma Koşulları

1. Etik İşe Alım

İş Ortağı BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler uyarınca etik işe alım prensiplerine bağlı kalmalı, potansiyel çalışanlara onurlu ve saygılı davranarak işe alım süreçlerinde mevzuatlar ve standartlarla uyumlu olarak yönetmelidir.

2. Ayrımcılığın Önlenmesi

Tedarikçiler, dil, din, ırk, uyruk, cinsiyet, sosyal sınıf, medeni durum, hamilelik, fiziksel engel nedenlerinden arınmış bir iş gücü taahhüdünde bulunmalıdır. Şirketler ücretler, terfiler, ödüller ve eğitime erişim gibi işe alma ve istihdam uygulamalarında bu ayrımcılık unsurlarını gözetmemelidir.

3. Çocuk ve Genç İşçiliğinin Önlenmesi

Çocuk ve genç işçiliğini desteklememeyi, izin vermemeyi ve düzenlemelere uygun hareket etmelidir. Üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. 18 yaşının altındaki işçiler (Genç İşçiler), sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek işler yapmayacaklardır. 18 yaşının altındaki işçiler de kanunen izin verilmedikçe gece vardiyasında ve fazla mesaide çalışamazlar.

4. İş Seçme Özgürlüğü

İş Ortağı çalışma ön koşulu olarak hiçbir çalışandan kimlik belgesi, pasaport, çalışma izinleri teslim etmeleri talebinde bulunamaz, her çalışanın iş akdini makul sürelerle bağlı olarak feshetme özgürlüğüne sahip olduğunu dikkate almalıdır.

5. Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Tedarikçiler çalışanlarını kendi rızalarıyla uygun pozisyonlarda ve eşit koşullarda çalıştırmaya özen göstermeli zorla, baskı altında veya borca dayalı olarak çalıştırmaktan kaçınmalıdır.

6. Çalışma Saatleri ve Tazminat

Tedarikçiler çalışma saatleri, tazminatlar için yasal düzenlemelerine, uygulamalara ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerine uymalı, adil ve verimli bir çalışma ortamı için düzenli dinlenme ve izin kullanimlarını sağlamayı

7. Ücret ve Sosyal Haklar

İş ortağımız tüm çalışanlarına yasalar çerçevesinde belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamalıdır.

8. Cinsiyet eşitliği

Tedarikçi adil bir şirket olarak çalışanlarını aynı fırsat, beceri ve bilgiden yararlanma hakkına sahip tutmalı, cinsiyet eşitliğine bağlı olmalı ve kadın haklarını geliştirmelidir.

9. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsatlar

Tedarikçimiz, şirket içinde çeşitliliğe değer vermeli, kutlandığı ve herkesin tam anlamıyla katkıda bulunabildiği ve tam potansiyeline ulaşabileceği kapsayıcı kültürler geliştirmeli ve bunları desteklemelidir. Tedarikçimiz aynı zamanda yönetim kurulları da dahil olmak üzere, işgücünün ve liderliğinin her seviyesinde çeşitliliği teşvik etmelidir.

10. Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

İş ortağımız tüm çalışanlarına eşit bir saygı ortamı oluşturmak için onur kırıcı davranışları, kötü muamele ve tacizi önlemelidir.

11. Temsil, Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

Çalışanların sosyal ve ekonomik hak ve menfaatlerinin korunmalı ve geliştirilmesi amacıyla baskı, korkutma veya tacize yer vermeden temsil, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına ve özgürlüklerine saygı duyulmalıdır.

12. İş Seçme Özgürlüğü

İster hükümlü çalıştırma, ödünç işçilik, borç karşılığı çalışma ister başka şekillerde olsun, zorla çalıştırma gerçekleştirilmekten kaçınılmalıdır.

13. Çalışan Katılımı

Tedarikçimiz şirket hedeflerine (örneğin kalite, enerji ve çevre hedeflerinin iletişimi) ulaşmada çalışanların katılımını içeren bir iç ortam yaratmayı ve sürdürmeyi sağlamalıdır.

14. Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai:

Günlük ve haftalık çalışma saatleri, yerel yasaların belirlediği maksimum süreyi aşmamalı, çalışanın rızası dışında haftalık standart çalışma saati 45 saati, haftalık toplam çalışma saati (fazla mesai dahil) 60 saati aşmamalı, çalışanlara haftada yedi gün boyunca en az 24 saat izin verilmelidir.

II. İş Sağlığı Ve Güvenliği

Yasal gereklilikleri yerine getirilmeli, olayları ve kazaları önlemek için her türlü koruyucu ve önleyici tedbirleri alınmalı ve aynı zamanda çalışanlara donanımlı ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanmalıdır.

Potansiyel acil durumlar ve olaylar tanımlanmalı ve değerlendirilmeli ve acil durum planları, müdahale prosedürleri ve tatbikatları uygulanarak etkileri en aza indirilmelidir.

Üretim ve diğer makineler güvenlik tehlikeleri açısından değerlendirilmelidir. Makinelerin işçiler için yaralanma tehlikesi oluşturduğu yerlerde fiziksel korumalar, kilitler ve bariyerler sağlanmalı ve uygun şekilde muhafaza edilmelidir. KKD kullanımı konusunda farkındalığı artırarak çalışan güvenliğini sağlanmalı, işyerinde iş kazası ve meslek hastalığı riskini azaltacak ve ortadan kaldıracak şekilde risk değerlendirmesi yaparak çalışanlara makine güvenliği, sağlıklı ve ergonomik bir çalışma ortamı sağlanmalıdır.

Operasyonların niteliği, yangın riski ve diğer tehlikeler dikkate alınarak, çalışma alanlarında yeterli yangın güvenliği ve acil durum tahliye olanakları sağlanmalı, acil çıkışları açık bir şekilde işaretli olması, aydınlatmalarının uygun kılınıp ve potansiyel engellenmeleri önlenmesi sağlanmalı, tahliye tatbikatları ve yangın alarmlarının testleri düzenli olarak yapılmalıdır.

III. Çevre Ve Enerji

İş ortağımız, çevre ve enerji konusunda yükümlü olunan tüm yasal ve diğer yükümlülükleri uygulamalıdır.

Tedarikçimiz dış paydaşlarla birlikte çalışarak atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüşümü için çalışmak, enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimlerini en aza indirmek, karbon nötre katkı sağlamak için yenilenebilir enerji kullanımına geçmek, su tüketimini azaltmak odaklı bir sürdürülebilir kaynak yönetimi uygulamalıdır.

Çevreye salındıkları takdirde tehlike oluşturan kimyasallar ve diğer malzemeler tanımlanmalı ve bunların güvenli bir şekilde taşınması, taşınması, depolanması, tehlikeli maddelerin kontrolü, kullanılması, geri dönüştürülmesi veya yeniden kullanılması ve imha edilmesi için sorumlu bir kimyasal yönetim sistemi altında yönetilmelidir.

Tedarikçiler çalışanlarını ve dış paydaşlarını gürültü emisyonuna maruz kalmaktan korumalı ve gerekli tedbirleri almaya dikkat ederiz.

Delta Otomotiv, tedarikçiler tarafından hayvan refahını, hava kalitesini, su kalitesini ve toprak kalitesini korumayı, süreçlerinde uygun teknoloji ve yöntemler kullanmayı ve bu yaklaşımın sürekliliğini sağlamayı beklemektedir.

Tedarikçiler tarafından sera gazı emisyonları izlemeyi ve düşük karbon ekonomisine katma değer çalışmalarına uyumlu hareket etmeyi büyük bir sorumluluk olarak kabul etmelidir.

IV. İş Etiği

1. Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme

Tüm tedarikçilerimizden iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartları korumalarını beklemekteyiz. Tedarikçiler, her türlü rüşvet, yolsuzluk, gasp, dolandırıcılık, zimmete para geçirme ve kara para aklama tehditlerine karşı tedbir almalıdır.

2. Çıkar çatışmaları

Tedarikçinin tüm çalışanları finansal, zamansal, kişisel ilişkiler ve kurumsal olanakların yaratacağı çıkar çatışmalarına karşı dürüst ve etik bir şekilde ve şirketin çıkarları doğrultusunda hareket etme yükümlülüğüne sahip olmalı ve çıkar çatışması ilkelerine uygun hareket etmelidir.

3. Veri Koruma ve Veri Güvenliği, Gizlilik

Tedarikçiler, tedarikçileri, müşterileri, tüketicileri ve çalışanları dahil olmak üzere iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerine ilişkin makul gizlilik beklentilerini korumalıdır. Tedarikçiler, kişisel bilgiler toplanırken, saklanırken, işlenirken, iletilirken ve paylaşılırken KVKK'ya uygun olarak işlemeli ve tüm mevzuatlara ve gerekliliklere uymalıdır.

4. Emniyet, Kalite ve Teknik Uygunluk

Tüm ürünler sözleşmeyle belirlenmiş emniyet ve kalite kriterlerini sağlamalı ve kullanım amacı için güvenli bir şekilde yararlanılabilir olmalıdır. Ürün bütünlüğü için müşteri ile yapılan sözleşme anlaşmalarına göre, ilgili düzenlemenin temel mantığını göz önünde bulundurarak Delta Otomotiv'in ve müşterilerinin ürünlerine uygulanan tüm teknik düzenlemelere (yasalar, yönetmelikler ve politikalar) uyulmalı ve uygulanmalıdır.

5. Finansal Bütünlük ve Şirket Kayıtları

Finansal sorumluluk dikkate alınarak tüm paydaşlar için mali raporların ve şirket raporlarının kaydedilmesi, saklanması ve hazırlanması, yasa ve yönetmeliklere ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ve kontrol yönergelerine sıkı sıkıya bağlı kalınmalıdır.

6. Bilgi Uçurma Ve Misillemeye Karşı Koruma

Bir kuruluş içinden veya kuruluşla bağlantılı biri yasa dışı, dürüst olmayan veya tehlikeli bir şey yaptığında bunu ilk öğrenenlerin bildirmeleri teşvik edilmelidir. Ayrıca iş etiği ve davranışlarıyla ilgili bir şikayetin araştırılmasına katılan veya hakkında şikayette bulunan kişilere karşı herhangi bir şekilde misilleme yasak kılınmalı ve buna tolerans gösterilmemelidir. Bu davranışlara karşı tedbir için bir mekanizma uygulanmalıdır.

7. Fikri Mülkiyet

Tedarikçi tarafından fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilmelidir; teknoloji ve know-how transferinin fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yapılmalı ve müşteri bilgileri korunmaya alınmalıdır.

8. Bilgilerin İfşa Edilmesi:

İş ortağımız, tedarikçi işçiliği, sağlık ve güvenlik, çevresel uygulamalar, ticari faaliyetler, yapı, finansal durum ve performansa ilişkin bilgileri, geçerli düzenlemelere ve geçerli endüstri uygulamalarına göre açıklamalıdır. Tedarik zincirindeki kayıtların tahrif edilmesi veya koşulların veya uygulamaların yanlış beyan edilmesi kabul edilemez.

9. Sahte Parçalar

Tedarikçilerin, teslim edilebilir ürünlere sahte parça ve malzeme sokma riskini en aza indirmek için ürün ve hizmetlerine uygun etkili yöntemler ve süreçler geliştirmeleri, uygulamaları ve sürdürmeleri beklenir. Ayrıca tedarikçiler, garanti verildiğinde alıcılara sahte ürün(ler) konusunda bildirimde bulunacak ve onları dağıtımdan çıkaracaktır.

10. Adil Rekabet Ve Antitröst

Tedarikçiler, geçerli ve uygulanabilir rekabet ve antitröst yasalarına uymalıdır. Buna rakipler, tedarikçiler, müşteriler veya diğer üçüncü taraflarla rekabete aykırı anlaşmalar yapmak, rekabet bilgilerinin uygunsuz alışverişi, fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma veya uygunsuz pazar tahsisi gibi ticari uygulamalardan kaçınmak dahildir.

11. İhracat Denetimi Ve Ekonomik Yaptırımlar

Tedarikçiler, mal ve hizmetleri ithal ederken ve ihraç ederken tüm geçerli ve yürürlükteki yasalara uymalıdır. Tedarikçiler, iş yaptıkları tüm ülkelerdeki ticaret yasalarına ve düzenlemelerine uymayı sağlama sorumluluğuna sahiptir.